



Ethische Grundsätze

Das Unternehmen besteht wie jede andere Gemeinschaft aus einer Vielfalt von Menschen, die in unterschiedlicher Beziehung zueinander stehen. Die Beziehungen können in einer Abhängigkeit bestehen wie zum Beispiel zwischen Mitarbeiter und Arbeitgeber; theoretischer Entwicklung und technischer Erfahrung; oder in Beziehungen basierend auf kultureller und/oder ethnischer Unterschiede und sozialer Herkunft. Eine solche Gemeinschaft, die gemäß dem Recht und der Würde des Menschen funktionieren will, muss sich an Spielregeln halten. Dies sind Spielregeln die den gerechten und fairen Umgang aller Mitglieder der Gemeinschaft miteinander anerkennen und schützen. Auch wenn alle Mitglieder einer Gruppe innerhalb der Gemeinschaft des Unternehmens gewisse Rechte suchen und erlangen, sollen diese den gleichen Respekt gegenüber anderen Mitgliedern zeigen, die ebenfalls ihre Rechte für sich in Anspruch nehmen. Ferner hat auch das Unternehmen als Institution und administrative Einheit ebenfalls Rechte und Pflichten. Die nachfolgenden Grundsätze zeigen Wege, wie das Unternehmen und die Mitarbeiter zusammen leben, kooperieren und zusammenarbeiten sollen, um eine Gemeinschaft zu bilden, die jedermanns Rechte beachtet und schützt.

Ganz allgemein liegt es in der Verantwortung des Unternehmens als Gemeinschaft...

- die Arbeitsumgebung des Unternehmens sicher zu gestalten und Mitarbeiter finanziell und gerecht zu entlohnen
- für alle Mitarbeiter die maximale Chancengleichheit zu gewährleisten
- die Anerkennung der gegenseitigen Verpflichtungen zu pflegen, dies sowohl als Mitarbeiter des Unternehmens und, wenn zutreffend und angemessen, auch als Mitglied einer Berufsgruppe, einer Disziplin oder einer Position
- das Recht auf Privatsphäre zu respektieren und persönliche Informationen vertraulich zu behandeln
- die Mitarbeiter zu sensibilisieren stets das eigene Handeln (bzw. nicht Handeln) gegenüber anderen, dem Unternehmen und der Gemeinschaft sorgfältig zu prüfen
- ein Umfeld zu schaffen in dem sich alle Mitarbeiter frei entfalten, sich zu ihren Ideen, ihrem Glauben und ihren Interessen frei äußern können
- die Menschenrechte zu sichern
- Strukturen und Prozesse des Unternehmens zu ändern und zu verbessern um dadurch das Wohlempfinden der Mitarbeiter zu fördern
- jede Person zu ermutigen gewissenhaft zu handeln
- die Loyalität eines Jeden gegenüber Kollegen und Mitarbeitern zu fördern, sowie die Kollegialität zwischen den Mitgliedern des Unternehmens zu stärken

Die Effizienz des Unternehmens wird durch ein Kennzahlensystem überwacht, wobei neben anderen Zielen 4 Kernziele in Bezug auf Kunden-, Prozess-, Mitarbeiter- und Finanzparameter geplant und ausgewertet werden.



KVG Quartz Crystal Technology GmbH

Grundsätze

Das Unternehmen

Individuelle Rechte

Das Unternehmen erkennt die Grundsätze in den Erklärungen und Statuten der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte an, fördert entsprechend ein sicheres Arbeitsumfeld und schützt die individuellen Rechte.

So sollen beispielsweise alle Personen das Recht und die Verantwortung haben im eigenen Namen zu entscheiden und zu handeln. Das Unternehmen soll diese Entscheidungsbildung erleichtern und soll gleichzeitig auch die Rechte und die Würde eines jeden Einzelnen schützen.

Die Prinzipien der Persönlichkeitsentfaltung sollen die Entscheidungsbildung untermauern, um den Einzelnen und das Unternehmen zu stärken die Rechte anderer zu respektieren. Sollte sich ein Konflikt aus konkurrierenden Rechten ergeben, können verschiedene dem Unternehmen zur Verfügung stehende Mittel (Betriebsrat, Schiedsverfahren usw.) zur Lösung des Problems genutzt werden.

Die Privatsphäre des Einzelnen ist jederzeit zu respektieren. Das Unternehmen akzeptiert keine Situation in der persönliche Informationen zu anderen Zwecken als den notwendigen Unternehmensbedürfnissen genutzt werden.

Rede- und Meinungsfreiheit

Das Unternehmen respektiert das angeborene Recht der Mitarbeiter neue intellektuelle Ideen zu erkunden und diese durch fundierte Gespräche zu entwickeln. Der Begriff der Freiheit von Gedanken und freier Rede ist das Recht von Personen ihre Ideen, Theorien und Meinungen frei äußern zu können. Diese Freiheit soll für alle Mitarbeiter gelten um diese zu ermutigen die Kompetenz zum logischen Denken weiter zu entwickeln für neue Ideen zum Wohle des Unternehmens.

Bedeutung der Unternehmensaktivitäten

Das Unternehmen soll stets versuchen sicherzustellen, dass alle Aktivitäten den Ansprüchen seiner Interessengruppen dienen und die Unternehmensgrundsätze und -vision widerspiegelt.

Beispielsweise bestehen innerhalb der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten Bewertungskriterien für die kurz-, mittel- und langfristige Auswirkung, Tragweite und Bedeutung von Projekten, die eine angemessene Beurteilung der Aktivitäten ermöglichen.



KVG Quartz Crystal Technology GmbH

Bedeutung der Unternehmensaktivitäten auf die Umwelt

Das Unternehmen soll einerseits danach streben die Umwelt in ihrer natürlichen Beschaffenheit zu erhalten und zu stärken und andererseits die negativen und zerstörenden Effekte zu minimieren die durch das Unternehmen entstehen.

Das Unternehmen wird ein System einführen und erhalten, welches das Handeln von Kunden, Lieferanten und Auftragnehmern bewertet.

Dieses System soll die Übereinstimmung der Geschäftstätigkeit mit verantwortungsvollen Methoden in Bezug auf die Umwelt feststellen. Das Unternehmen wird keine Beschaffung von Diensten und Waren externer Unternehmungen in Anspruch nehmen, welche die Umwelt in einer negativen und zerstörenden Art und Weise belasten.

Das Unternehmen übernimmt eine aktive Rolle bei der Sicherstellung, dass Gifte, gefährliche und umweltbelastende Stoffe und Substanzen gesammelt und, am Ende der Verwendung, über einen geeigneten Abfallentsorger sicher entsorgt bzw. verwertet werden. Energieeinsparung wird aktiv unterstützt und ein Bewertungssystem unterhalten um die Energieeinsparungstrends bestimmen zu können.

Der Mensch

Die selbständige Person

Alle Mitarbeiter des Unternehmens haben Rechte und Pflichten, welche sie gemäß ihrer zugewiesenen Position, Rolle oder Funktion im Unternehmen und innerhalb der vorgegebenen Unternehmenspolitik und geltenden Vorschriften ausüben. Jeder Mitarbeiter im Unternehmen soll jedoch als eine Person mit Rechten anerkannt werden. Gleichermaßen soll die einzelne Person auch die Rechte und die Würde der anderen Personen, der Mitglieder anderer Interessengruppen und des Unternehmens anerkennen.

Das Unternehmen nutzt keine Arbeit von Kindern oder von benachteiligten Personen, die auf der Basis von Löhnen und Gehältern unterhalb von Standardvergütungen beschäftigt werden. Das Unternehmen beschäftigt kein Personal in anderen Ländern unterhalb der Standardvergütung gemäß dem Niveau der ILO (International Labor Organisation).

Rede- und Meinungsfreiheit

Menschen haben das Recht ihre Meinung, Theorien, Werte und ihren Glauben frei zu äußern und sollen dieses Recht bei anderen respektieren. Es war schon immer die Aufgabe des Unternehmens Überzeugungen und Strukturen zu hinterfragen und auch neue Technologien und Ansätze zu liefern. Es könnten jedoch besondere persönliche Überzeugungen, vielleicht von Anschein her außerhalb der eigenen Erfahrung/Berufs oder der Funktion, zu Unrecht unter dieser Klausel fallen. Mitarbeiter des Unternehmens sollen sorgfältig prüfen, ob die Verbreitung solcher Überzeugungen oder Ideen nicht vielleicht als ethisch außerhalb des Unternehmens und der intellektuellen, verwaltungstechnischen und der Interessenvertreter Verpflichtung betrachtet werden sollte.



KVG Quartz Crystal Technology GmbH

Persönliche Verantwortung

Die Mitarbeiter des Unternehmens sollen Integrität, Objektivität und Gewissenhaftigkeit durch die ehrliche Einstellung zu ihren verschiedenen Beschäftigungen und Aktivitäten demonstrieren, einschließlich der persönlichen Einstellung zu Prioritäten des Unternehmens, dem Wissenstransfer, dem intellektuellen Beitrag und anderer geschäftlicher Aktivitäten, durch das Anerkennen der Rechte anderer, und dadurch sicherstellen, dass Aktivitäten von einzelnen Personen und Gruppen des Unternehmens im Einklang mit den Allgemeinen Ethischen Grundsätzen sind.

Kompetentes Handeln

Urheberrechtliche Forschung und Entwicklung, der ehrliche Umgang mit Ideen und Material, und die faire und korrekte Einbeziehung von Material und Forschungsergebnissen anderer liegen in der Verantwortung der Mitarbeiter des Unternehmens. Die Grundsätze von ethischem Handeln sind in der Unternehmens- und Umweltpolitik des Unternehmens dargelegt, die den Mitarbeitern als Vorlage für das Verhalten und den Umgang miteinander dienen. Diese Grundlagen sind bindend für alle Mitarbeiter, sowohl für Ingenieure als auch für jegliche Art von Beruf und Fachrichtung und setzen den Standard für ein positives Beispiel innerhalb des Unternehmens.

Treue zum Unternehmen

Es ist sowohl sinnvoll und als auch wünschenswert, dass alle Mitarbeiter des Unternehmens die Geschäftspolitik, die Unternehmensinhalte, das Geschäft und andere Aktivitäten hinterfragen. Zur gegenseitigen Fürsorge sollen die Mitarbeiter so handeln, dass weder durch Verhalten oder Meinungsäußerungen, durch emotionale, illegale, unrechtliche oder nicht akzeptable Aktionen das Unternehmen in Verruf kommt.

Verantwortung gegenüber Kollegen

Mitarbeiter des Unternehmens sollen sich nicht so verhalten, dass der Bereich dem sie angehören in Verruf kommt oder unnötige Unruhen auftreten. Durch die Konzentration von Loyalität auf das Fachgebiet oder die Zugehörigkeit kann es gelegentlich zu Konflikten mit der Verantwortung gegenüber dem Unternehmen kommen. Die Mitarbeiter sollen solche Konflikte durch eine sachkundig geführte Diskussion unter Einbeziehung der allgemeinen und ethischen Grundsätze des Unternehmens lösen.



KVG Quartz Crystal Technology GmbH

Interessenskonflikte

Die Mitarbeiter des Unternehmens sollen jede angemessene Maßnahme ergreifen um alle Situationen zu vermeiden, in der sie einen Interessenskonflikt mit anderen Interessensgruppen haben oder zu haben scheinen. Insbesondere sollen Mitarbeiter Situationen vermeiden in denen sie andere Mitarbeiter führen, betreuen oder beurteilen mit denen sie eine sexuelle, kommerzielle, familiäre oder andere bedeutsame Beziehung haben oder hatten.

Geschäftsgebaren

Das Geschäftsgebaren ist von Land zu Land unterschiedlich. Die Mitarbeiter des Unternehmens sollen keine vorverurteilende Position gegenüber solchem Gebaren einnehmen. Mitarbeiter sollen auf Unwirtschaftlichkeit und höhere Kosten, die durch solche Praxis entstehen hinweisen und verhindern, dass sie nicht in Geschäftsgebaren verwickelt werden, wo Vergünstigungen jeder Art für eine Berücksichtigung von einem Auftraggeber oder einer Kundengruppe zum Einsatz kommen. Jeder Kunde, der nach Vergünstigungen fragt oder diese fordert wird auf Partner, Vertreter oder andere Vermittler im eigenen Land verwiesen, auf die das Unternehmen bzw. die Mitarbeiter keinen direkten Einfluss haben.

Grundsätzlich und wenn anwendbar folgt das Unternehmen den Prinzipien von Global Compact – KVG ist seit 2011 Mitglied von Global Compact.

Manfred Klimm
Geschäftsführung

Gerd Krauskopf
Geschäftsführung